Частное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнетагильский экономический колледж»

Аналитическая справка
о результатах анкетирования преподавателей
для мониторинга их мнения
об удовлетворенности деятельностью в колледже
по программе среднего профессионального образования
38.02.07 Банковское дело
в 2025-2026 учебном году

Нижний Тагил
2026

Одним из показателей деятельности колледжа в области обеспечения качества подготовки специалистов является степень удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой. Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в колледже.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

В анкетировании принимали участие преподаватели образовательной программы по специальности Банковское дело.

Преподавателям было предложено ответить на вопросы анкеты. Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 12 показателям, объединенным в два блока.

Первый блок анкеты состоял из 5 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
1. Довольны ли Вы тем, что работаете именно в нашем колледже	100 %				
2. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с коллегами	80 %	20 %			
3. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с	100 %				

обучающимися					
4. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с сотрудниками колледжа	80 %		20 %		
5. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с директором колледжа	100 %				

Результаты показали удовлетворенность преподавателей работой в колледже, взаимоотношениями с коллегами, обучающимися и сотрудниками колледжа.

Второй блок анкеты «Удовлетворены ли Вы условиями работы» состоял из 7 вопросов. В результате опроса были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
6. Оборудованием кабинета	80 %	20 %			
7. Доступностью работы с компьютером	80 %		20 %		
8. Доступностью работы с принтером, ксероксом	80 %		20 %		
9. Составленным расписанием	80 %	20 %			
10. Количеством часов	100 %				
11. Вашей учебной нагрузкой	100 %				
12. Заработной платой	80 %	20 %			

Как показал анализ анкет, преподаватели удовлетворены условиями работы в колледже.

Также у преподавателей была возможность высказать свои пожелания по условиям и организации образовательного процесса.

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством колледжа, организацией учебного процесса. Большинство опрошенных удовлетворены условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях.

В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. Однако необходимо проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов, провести дополнительно опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры.