Частное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнетагильский экономический колледж»

Аналитическая справка
о результатах анкетирования преподавателей для мониторинга их мнения об удовлетворенности деятельностью в колледже по программе среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в 2025-2026 учебном году

Нижний Тагил
2026

Одним из показателей деятельности колледжа в области обеспечения качества подготовки специалистов является степень удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой. Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в колледже.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

В анкетировании принимали участие преподаватели образовательной программы по специальности Право и организация социального обеспечения.

Преподавателям было предложено ответить на вопросы анкеты. Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 12 показателям, объединенным в два блока.

Первый блок анкеты состоял из 5 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
1. Довольны ли Вы тем, что работаете именно в нашем колледже	100 %				
2. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с коллегами	86 %	14 %			
3. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с	86 %	14 %			

обучающимися					
4. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с сотрудниками колледжа	100 %				
5. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с директором колледжа	100 %				

Результаты показали удовлетворенность преподавателей работой в колледже, взаимоотношениями с коллегами, обучающимися и сотрудниками колледжа.

Второй блок анкеты «Удовлетворены ли Вы условиями работы» состоял из 7 вопросов. В результате опроса были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
6. Оборудованием кабинета	86 %	14 %			
7. Доступностью работы с компьютером	100 %				
8. Доступностью работы с принтером, ксероксом	100 %				
9. Составленным расписанием	86 %	14 %			
10. Количеством часов	86 %	14 %			
11. Вашей учебной нагрузкой	86 %	14 %			
12. Заработной платой	100 %				

Как показал анализ анкет, преподаватели удовлетворены условиями работы в колледже.

Также у преподавателей была возможность высказать свои пожелания по условиям и организации образовательного процесса.

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством колледжа, организацией учебного процесса.

Атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. Однако необходимо проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов, провести дополнительно опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры.