Частное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнетагильский экономический колледж»

Аналитическая справка
о результатах анкетирования преподавателей
для мониторинга их мнения
об удовлетворенности деятельностью в колледже
по программе среднего профессионального образования
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
в 2025-2026 учебном году

Нижний Тагил
2026

Одним из показателей деятельности колледжа в области обеспечения качества подготовки специалистов является степень удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой. Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в колледже.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

В анкетировании принимали участие преподаватели образовательной программы по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Преподавателям было предложено ответить на вопросы анкеты. Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 12 показателям, объединенным в два блока.

Первый блок анкеты состоял из 5 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
1. Довольны ли Вы тем, что работаете именно в нашем колледже	100 %				
2. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с коллегами	84 %	16 %			
3. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с	84 %	16 %			

обучающимися					
4. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с сотрудниками колледжа	100 %				
5. Удовлетворяют ли Вас взаимоотношения с директором колледжа	100 %				

Результаты показали удовлетворенность преподавателей работой в колледже, взаимоотношениями с коллегами, обучающимися и сотрудниками колледжа.

Второй блок анкеты «Удовлетворены ли Вы условиями работы» состоял из 7 вопросов. В результате опроса были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***Пожалуй да***	***Не знаю***	***Пожалуй нет***	***нет***
6. Оборудованием кабинета	84 %	16 %			
7. Доступностью работы с компьютером	100 %				
8. Доступностью работы с принтером, ксероксом	100 %				
9. Составленным расписанием	84 %	16 %			
10. Количеством часов	84 %	16 %			
11. Вашей учебной нагрузкой	84 %	16 %			
12. Заработной платой	84 %			16 %	

Как показал анализ анкет, большинство преподавателей удовлетворены условиями работы в колледже. Но есть педагоги, которых не удовлетворяет заработная плата.

Также у преподавателей была возможность высказать свои пожелания по условиям и организации образовательного процесса. В результате были получены следующие пожелания:

«Повышение оплаты по договору ГПХ».

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством колледжа, организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях.

В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. Однако, наряду с этим, некоторые преподаватели отмечают неудовлетворенность заработной платой. Исходя из этого, необходимо проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов, провести дополнительно опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры.