Частное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнетагильский экономический колледж»

Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения
о качестве подготовки выпускников
по программе среднего профессионального образования
38.02.07 Банковское дело
в 2025-2026 учебном году

Нижний Тагил
2026

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы по специальности Банковское дело, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в колледже.

Методика опроса

Работодателям и их представителям было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

В анкетировании приняли участие представителей работодателей:

- ВТБ БАНК

- Центральный банк РФ (Банк России)

Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 10 показателям, объединенным в три блока.

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации ООП» состоял из 6 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	100%			
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	50%		50 %	
Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации рабочих программ?		50%	50 %	
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?			50 %	50 %
Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?	50%		50 %	
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100%			

Результаты показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с колледжем. Работодатели участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии, а также сотрудничают в области актуализации рабочих программ и принимают участие в разработке фонда оценочных средств. Анализ анкет показал, что не все работодатели принимают обучающихся на практику, и такая проблема существует.

Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы» состоял из 2 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	50%		50%	
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	50%			50%

Как показал анализ анкет, работодатели нуждаются в выпускниках колледжа и трудоустраивают по итогам прохождения практики и окончания колледжа.

Третий блок анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы» состоял из 2 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	100%			
Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?	50%	50%		

Все работодатели отметили высокое качество подготовки выпускников.

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ЧПОУ «Нижнетагильский экономический колледж» по специальности Банковское дело позволили сделать следующие выводы.

1. Работодатели принимают участие в реализации образовательной программы в колледже.
2. Работодатели нуждаются в выпускниках и трудоустраивают выпускников колледжа.
3. В целом работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем. Необходимо продолжить работу по дальнейшему взаимодействию с работодателями.