Частное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнетагильский экономический колледж»

Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников по программе среднего профессионального образования 40.02.04 Юриспруденция в 2025-2026 учебном году

Нижний Тагил
2026

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы по специальности Право и организация социального обеспечения, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в колледже.

Методика опроса

Работодателям и их представителям было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

В анкетировании приняли участие представителей работодателей:

- ОСФР по Свердловской области (клиентская служба (на правах отдела) в г. Нижнем Тагиле;

- ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района г. Нижний Тагил;

- ООО «Правовое агентство «КОНСУЛ».

Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 10 показателям, объединенным в три блока.

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации ООП» состоял из 6 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	100%			
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	34%		33 %	33%
Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации рабочих программ?	34%	33 %		33%
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	34%	33 %		33%
Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?	67%			33 %
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100%			

Результаты показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с колледжем. Работодатели принимают обучающихся на практику и участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии.

Необходимо по возможности привлекать представителей работодателей к сотрудничеству в области актуализации рабочих программ и участию в разработке фонда оценочных средств.

Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы» состоял из 2 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	67 %			33 %
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	67 %			33 %

Как показал анализ анкет, большинство работодателей нуждаются в выпускниках колледжа и трудоустраивают по итогам прохождения практики и окончания колледжа.

Третий блок анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы» состоял из 2 вопросов. Были получены следующие результаты:

вопросы	***да***	***пожалуй да***	***пожалуй нет***	***нет***
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	100%			
Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?	100%			

Все работодатели отметили высокое качество подготовки выпускников.

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ЧПОУ «Нижнетагильский экономический колледж» по специальности Право и организация социального обеспечения позволили сделать следующие выводы.

1. Большинство работодателей принимают участие в реализации образовательной программы в колледже.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа.
3. В целом работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем. Необходимо продолжить работу по дальнейшему взаимодействию с работодателями.